



NOTRE POLITIQUE RSE



REUNIMER

SOMMAIRE

Mot du Président.....	3	III. Nos engagements ESG	12	IV. Notre participationaux objectifs de développement durable de l'ONU.....	38
I. Un groupe intégré au service de la mer.....	4	1. Nos engagements environnementaux	12	1. Nos objectifs à 2030	38
II. Notre stratégie ESG	6	a. Agir pour le climat	13	2. Notre contribution aux ODD.....	39
1. Les 5 piliers de la RSE Reunimer	7	b. Préserver les océans et la biodiversité.....	18	Construire ensemble.....	40
2. Une gouvernance qui structure notre démarche	8	c. Réduire nos déchets et développer une économie circulaire.....	22	...un avenir durable.....	41
a. Évaluer nos pratiques - Ecovadis	8	2. Nos engagements sociaux	26		
b. Mesurer nos impacts pour mieux agir : le bilan carbone	9	a. Développer les compétences	27		
c. Identifier nos priorités ESG : Analyse de Double Matérialité	10	b. Préserver la santé et la sécurité.....	28		
		c. Favoriser la qualité de vie au travail.....	31		
		3. Une gouvernance responsable	33		
		a. Promouvoir une culture d'intégrité	34		
		b. Créer un impact positif pour les territoires	35		
		c. Construire une chaine d'approvisionnement responsable	36		



Mot du Président

Agir aujourd’hui pour transmettre demain.

Depuis près de trente ans, le Groupe Reunimer s’est construit autour d’une conviction simple : les ressources marines constituent un patrimoine précieux qu’il nous appartient de préserver autant que de valoriser.

Notre développement est intimement lié à l’océan Indien, à ses femmes, à ses hommes et aux territoires qui nous accueillent. Cette responsabilité nous oblige. Elle nous conduit à inscrire chacune de nos décisions dans une logique de création de valeur durable, conciliant performance économique, respect de l’environnement et progrès social.

Notre démarche RSE ne répond pas uniquement à des exigences réglementaires ou aux attentes de nos partenaires. Elle traduit notre vision du rôle que doit jouer une entreprise responsable au sein de son écosystème.

Au cours de l’année 2025-2026, nous avons franchi plusieurs étapes structurantes : amélioration significative de notre notation EcoVadis, réalisation de notre Bilan Carbone consolidé, engagement dans l’analyse de Double Matérialité, obtention de nouvelles certifications environnementales et poursuite de nombreux projets en faveur de la décarbonation, de la biodiversité et du développement des compétences.

Ces avancées sont avant tout le fruit de l’engagement quotidien de nos collaborateurs, de nos marins, de nos équipes industrielles, commerciales et support, qui portent collectivement cette ambition.

Nous savons que la transition vers un modèle toujours plus responsable est un chemin d’amélioration continue. Les défis liés au changement climatique, à la préservation des ressources marines, à l’attractivité des métiers ou encore à la souveraineté alimentaire nous imposent d’agir avec humilité, exigence et détermination.

À travers cette Politique RSE, nous affirmons notre volonté de faire de Reunimer un acteur de référence de la pêche, de la transformation et de la distribution responsables dans l’océan Indien.

Parce que les trésors d’aujourd’hui constituent l’héritage de demain.



Sébastien Camus
Président du Groupe Reunimer.



I. UN GROUPE INTÉGRÉ AU SERVICE DE LA MER

Créé autour d'une passion commune pour les produits de la mer, Reunimer est aujourd'hui l'un des principaux acteurs de la filière halieutique de l'océan Indien.

Notre modèle repose sur une intégration complète des métiers : la pêche, la collecte, le mareyage, la transformation, la logistique, la distribution et l'innovation.

Cette maîtrise de l'ensemble de la chaîne de valeur nous permet de garantir à nos clients des produits de qualité, tout en assurant une traçabilité renforcée et une meilleure maîtrise de nos impacts environnementaux et sociaux.



Quelques chiffres clés

115 M€ de CA consolidé

17 longliners

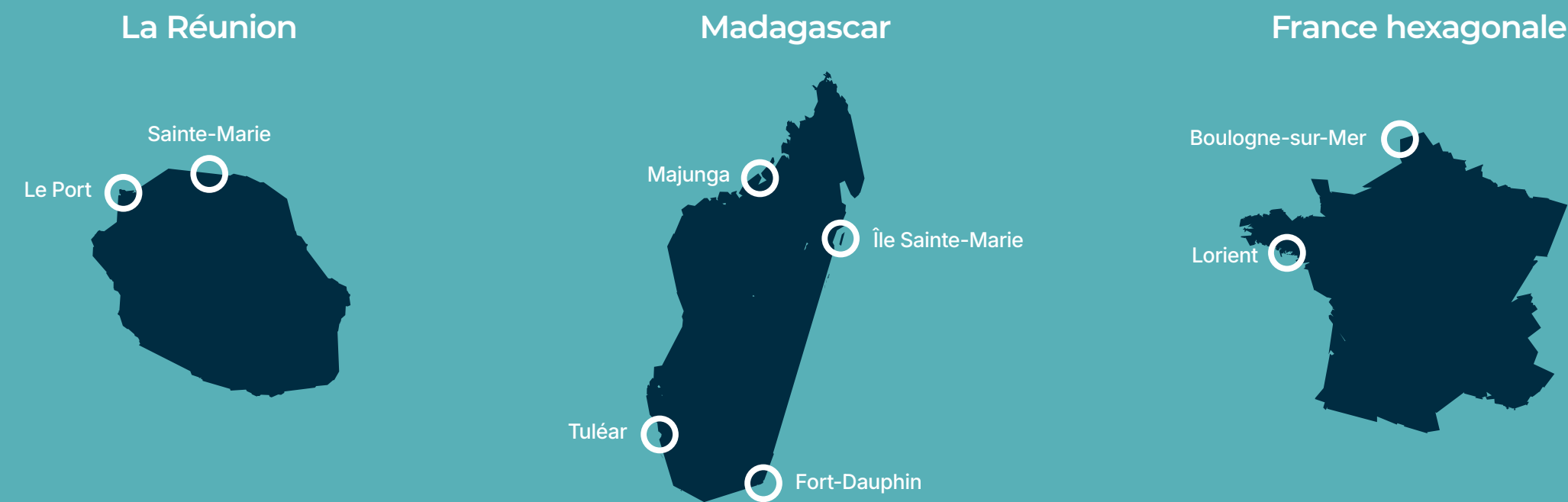
+1000 collaborateurs

6 unités de première transformation

1 palangrier austral

1 atelier de seconde transformation

3 implantations :



Présent à La Réunion, à Madagascar et en France hexagonale, le Groupe s'appuie sur des équipes passionnées qui partagent une même ambition : proposer des produits de la mer responsables, sûrs et créateurs de valeur pour les territoires.

Notre développement s'est construit autour d'un principe simple : une croissance durable ne peut exister que si elle bénéficie à l'ensemble de notre écosystème.

C'est pourquoi nous travaillons quotidiennement aux côtés des pêcheurs, des marins, des communautés locales, des fournisseurs, des clients et des partenaires institutionnels afin de construire une filière plus résiliente, plus innovante et plus durable.

II. NOTRE STRATÉGIE ESG

Notre vision

Créer de la valeur durable pour les territoires de l'océan Indien en conciliant performance économique, responsabilité environnementale et engagement humain.

Notre mission

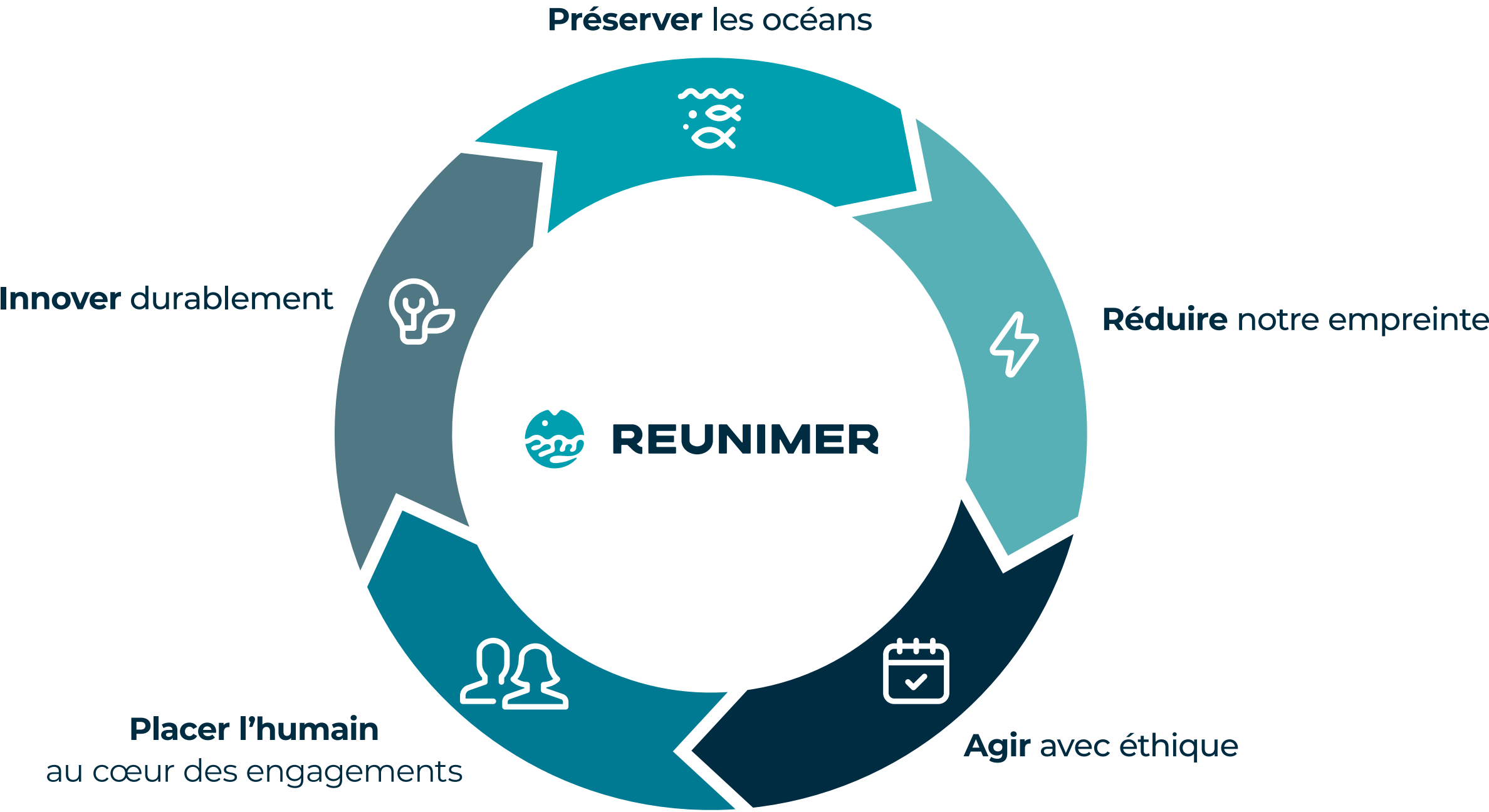
Valoriser durablement les ressources marines grâce à des activités responsables de pêche, de transformation et de distribution.

Notre raison d'être

Préserver les ressources marines tout en contribuant au développement économique et social des territoires dans lesquels nous opérons.



1. Les 5 piliers de la RSE Reunimer



Préserver les océans

Développer une pêche responsable, améliorer la traçabilité des produits, soutenir les certifications et participer activement à la préservation de la biodiversité marine.



Réduire notre empreinte

Réduire progressivement notre empreinte carbone grâce à la maîtrise énergétique, au développement des énergies renouvelables, à l'optimisation de notre logistique et à la décarbonation de nos activités.



Agir avec éthique

Déployer une gouvernance exemplaire fondée sur la transparence, la conformité, l'éthique des affaires, les achats responsables et le dialogue avec l'ensemble de nos parties prenantes.



Placer l'humain au cœur des engagements

Garantir la sécurité, favoriser le développement des compétences, promouvoir la diversité, renforcer la qualité de vie au travail et accompagner les communautés locales.



Innover durablement

Créer des emplois durables, soutenir les filières locales, accompagner les pêcheurs partenaires, développer des activités innovantes comme l'algoculture et contribuer au dynamisme économique des territoires où nous sommes implantés.

2. Une gouvernance qui structure notre démarche

Au sein de Reunimer, la Responsabilité Sociétale des Entreprises constitue un véritable levier de transformation. Afin d'inscrire notre développement dans une démarche d'amélioration continue, nous avons structuré notre stratégie autour de trois outils complémentaires qui nous permettent de mesurer notre performance, d'identifier nos priorités et de piloter nos actions.

En combinant l'évaluation de nos pratiques, la mesure de notre empreinte environnementale et l'analyse de nos enjeux ESG, nous disposons aujourd'hui d'une vision globale de nos impacts et d'une feuille de route commune à l'ensemble de nos filiales.

a. Évaluer nos pratiques - Ecovadis

EcoVadis est l'une des principales plateformes mondiales d'évaluation de la performance RSE des entreprises. Elle analyse plus de 150 000 organisations selon quatre grands thèmes : Environnement, Social & Droits Humains, Éthique et Achats Responsables.

En 2025, le Groupe Reunimer a obtenu la médaille de Bronze avec une note globale de 66/100, contre 51/100 lors de sa précédente évaluation en 2024. Cette **progression de 15 points** témoigne de la structuration de notre démarche RSE et de l'engagement de l'ensemble des équipes.

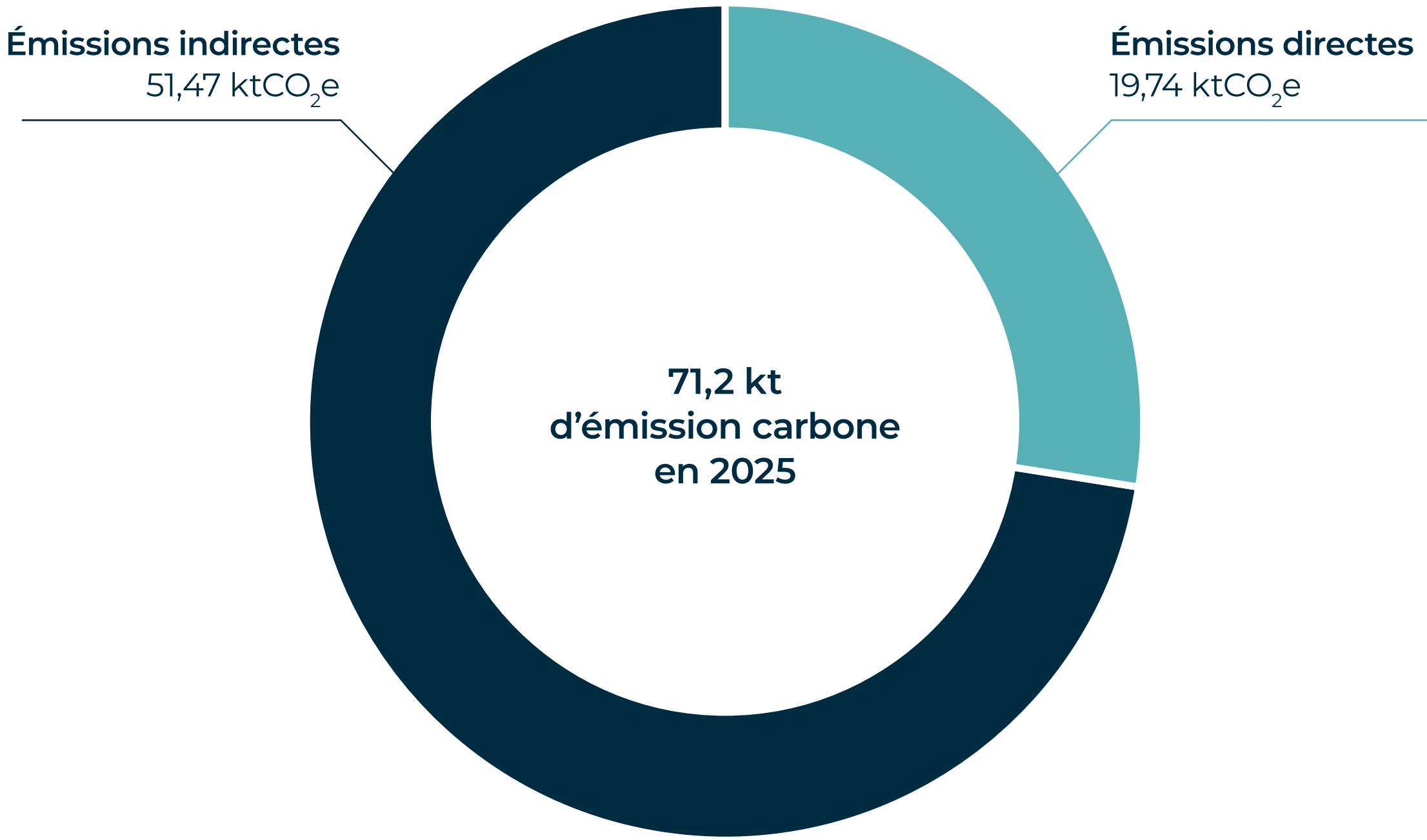
Cette nouvelle évaluation intègre le périmètre élargi avec nos activités à Madagascar, traduisant notre volonté d'harmoniser les bonnes pratiques à l'échelle du Groupe.

Parmi les actions reconnues par Ecovadis figurent notamment :

- la formalisation d'une politique sociale et environnementale Groupe ;
- la mise en place d'une Charte Éthique et Anti-corruption ;
- le déploiement d'une politique RGPD ;
- l'élaboration d'un Code de conduite Fournisseurs intégrant des exigences sociales et environnementales.



**Bilan carbone consolidé
Réunion-Madagascar 2025**



b. Mesurer nos impacts pour mieux agir : le bilan carbone

En 2025, le Groupe Reunimer a réalisé son Bilan Carbone consolidé sur l'ensemble de ses activités à La Réunion et à Madagascar, représentant une étape déterminante dans la maîtrise de nos impacts environnementaux. Le périmètre sera prochainement étendu à nos activités de Boulogne-sur-Mer afin d'obtenir une vision consolidée de l'ensemble du Groupe.

Nos émissions s'élèvent à 71 200 tonnes équivalent CO₂, réparties entre les émissions directes de nos activités et les émissions indirectes liées à notre chaîne de valeur.

Malgré la croissance de nos activités, nous avons enregistré **une réduction de 2,5 % de nos émissions entre 2024 et 2025**, démontrant que performance économique et transition environnementale peuvent progresser conjointement.

Les enseignements issus de ce Bilan Carbone orientent désormais nos investissements.

c. Identifier nos priorités ESG : Analyse de Double Matérialité

Afin d’anticiper les évolutions réglementaires européennes et de renforcer la pertinence de notre stratégie RSE, le Groupe Reunimer a engagé une Analyse de Double Matérialité.

Cette démarche consiste à croiser deux dimensions complémentaires :

- les impacts de nos activités sur l’environnement, les territoires et la société ;
- les risques et opportunités que les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance représentent pour le développement du Groupe.

Cette analyse permet d’identifier les enjeux prioritaires sur lesquels concentrer nos efforts et d’organiser notre feuille de route ESG autour des sujets les plus stratégiques.

Au total, 281 actions ont été recensées, évaluées puis classées selon leur niveau de maturité : actions réalisées, en cours de déploiement ou à engager.

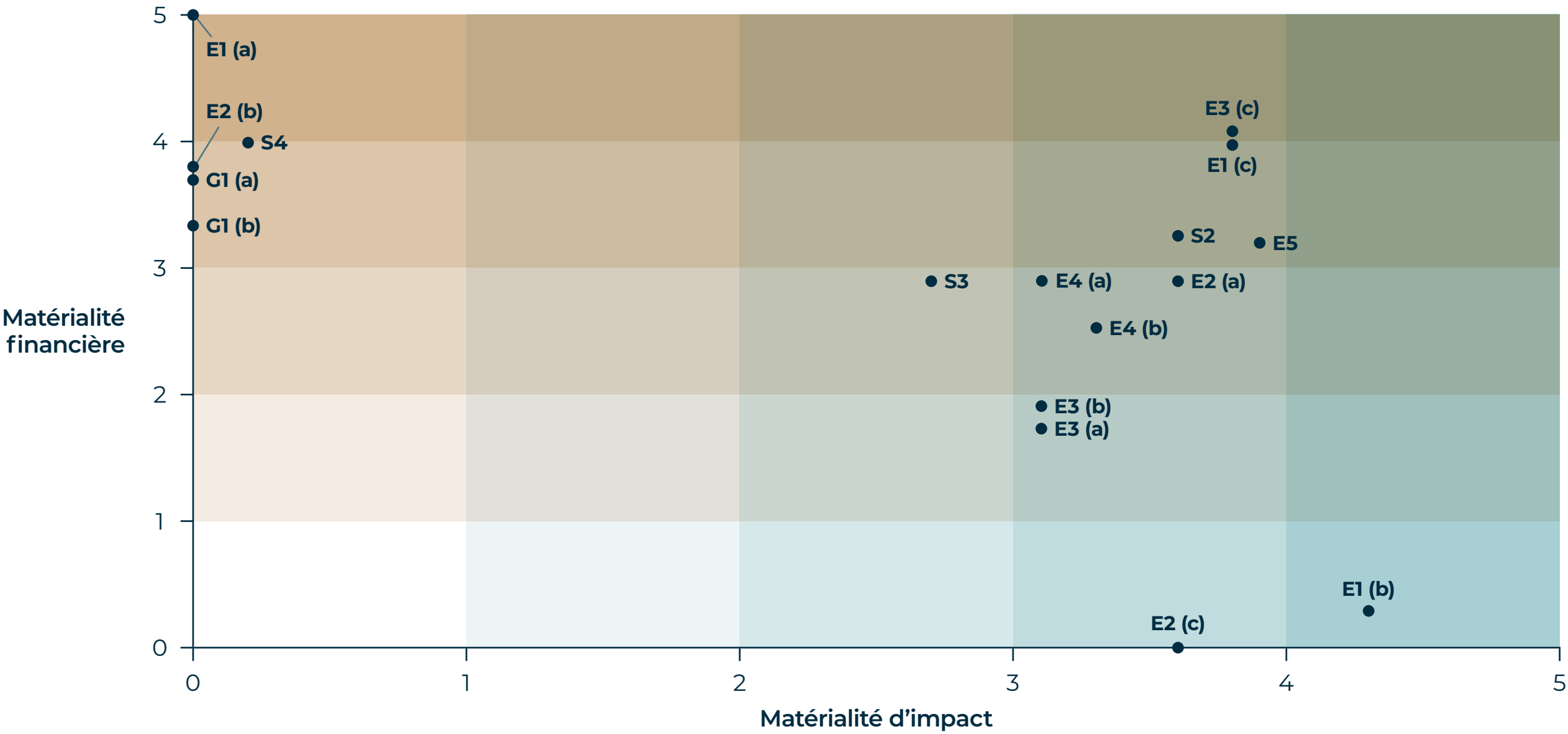
Cette démarche constitue désormais le socle de notre gouvernance RSE. Elle nous permet de hiérarchiser nos projets, de piloter leur avancement et de définir des objectifs d’amélioration continue à l’échelle de l’ensemble du Groupe.

Les ESRS – European Sustainability Reporting Standards sont les normes européennes qui encadrent la publication des informations de durabilité des entreprises dans le cadre de la directive CSRD.

17 ESRS priorisées à la suite de l'analyse de double matérialité

ENJEU	THÈME	ESRS
Environnement	Changement climatique	E1 (a) Adaptation au changement climatique E1 (b) Atténuation du changement climatique E1 (c) Energie
	Pollution	E2 (a) Pollution des eaux E2 (b) Substances extrêmement préoccupantes E2 (c) Microplastiques
	Ressources aquatiques et marines	E3 (a) Consommation d'eau E3 (b) Rejet des eaux E3 (c) Extraction et utilisation des ressources marines
	Biodiversité et écosystèmes	E4 (a) Exploitation directe E4 (b) Taille des populations d'espèces
	Economie circulaire	E5 Déchets
Social	Travailleurs de la chaine de valeur	S2 Santé et sécurité
	Communautés touchées	S3 Incidences liées à la sécurité
	Consommateurs et utilisateurs finaux	S4 Santé et sécurité
Gouvernance	Conduite des affaires	G1 (a) Engagement politique G1 (b) Prévention et détection, y compris les formations

Cartographie des ESRS selon la double matérialité.



Les bénéfices de cette démarche

- prioriser les enjeux ESG les plus significatifs ;
- structurer notre plan d’actions RSE ;
- renforcer la transparence de notre reporting ;
- préparer les futures exigences européennes en matière de durabilité ;
- inscrire durablement les critères ESG dans notre gouvernance.

III. NOS ENGAGEMENTS ESG

1. Nos engagements environnementaux

Conscients de notre responsabilité en tant qu'acteur de la filière des produits de la mer, nous agissons chaque jour pour réduire l'empreinte environnementale de nos activités et contribuer à la préservation des écosystèmes marins.





Christol de Sigoyer
Ingénieur Maîtrise de l'Énergie



Andry Ralison
Directeur RSE



a. Agir pour le climat

Développer les énergies renouvelables - Réalisé ✓

« Afin de réduire notre dépendance aux énergies fossiles et de limiter l'empreinte carbone de nos activités, nous avons installé une centrale photovoltaïque de 230 kWc sur notre plateforme logistique de La Réunion. Cette installation permet aujourd'hui de couvrir entre 30 et 40 % des besoins énergétiques liés à la production de froid du site, contribuant ainsi à améliorer durablement notre performance énergétique. »

Christol De Sigoyer - Ingénieur Maîtrise de l'Énergie, La Réunion

Déployer l'énergie solaire sur nos sites à Madagascar - Réalisé ✓

« À Madagascar, nous développons progressivement le recours aux énergies renouvelables afin de réduire l'impact environnemental de nos activités. L'installation de panneaux photovoltaïques alimente désormais plusieurs équipements essentiels du site, notamment l'éclairage, la connexion Internet, le système de vidéosurveillance et les dispositifs de recharge. Cette transition renforce notre autonomie énergétique tout en diminuant notre consommation d'énergie conventionnelle. »

Andry Ralison - Directeur RSE, Madagascar



Certifier notre management de l'énergie ISO 50 001

Structurer notre management de l'énergie - Réalisé ✓

« L'amélioration continue de notre performance énergétique repose sur une gestion rigoureuse de nos consommations. Grâce au déploiement d'un Système de Management de l'Énergie (SMÉ) sur notre unité de production de froid du bâtiment 20, nous avons obtenu la certification ISO 50 001. Cette reconnaissance confirme notre capacité à piloter durablement nos performances énergétiques et à inscrire la sobriété énergétique au cœur de nos activités industrielles. »

Christol De Sigoyer - Ingénieur Maîtrise de l'Énergie, La Réunion

Optimiser la consommation énergétique des navires - En cours ↻

« La transition énergétique concerne également nos activités en mer. Nous préparons actuellement la certification ISO 50 001 du navire Atlas Cove, le plus important de notre flotte. Cette démarche vise à optimiser les consommations énergétiques du navire, améliorer son efficacité opérationnelle et contribuer aux objectifs de décarbonation du Groupe. »

Sébastien Ysard - Directeur Technique, La Réunion



Sébastien Ysard
Directeur Technique





Mamadou Diop
Responsable maintenance

Réduire les émissions liées à nos installations frigorifiques

Réalisé ✓

« Notre Bilan Carbone a permis d'identifier que près de 30 % de l'empreinte carbone de notre site était liée aux fuites de fluides frigorigènes de nos installations. Ce diagnostic nous a conduits à mettre en place un suivi renforcé de nos consommations et à engager un programme d'investissements visant à moderniser nos équipements. Cette démarche contribue à améliorer notre performance environnementale tout en renforçant la fiabilité de nos installations. »

Mamadou Diop - Responsable maintenance, Madagascar

Antoine Leveau - Directeur d'exploitation, Madagascar

Moderniser nos installations frigorifiques avec une centrale à CO₂ comme outil de décarbonation - Réalisé ✓

« Depuis 2020, nous avons remplacé le système frigorifique de nos usines de transformations de la Réunion par une centrale à CO₂. Le CO₂ a un potentiel de réchauffement global moindre que les fluides frigorigènes, réduisant ainsi considérablement les émissions de GES. Il n'a aucun impact sur la couche d'ozone et est classé comme réfrigérant à «haute sécurité» car il est non inflammable et peu toxique en cas de fuite. Le CO₂ est ainsi plus avantageux sur l'aspect environnemental et social que les fluides frigorigènes classiques. »

Sébastien Ysard - Directeur Technique, La Réunion



Développer une mobilité plus durable - **Projet** 📅

« La décarbonation de notre logistique passe également par l'évolution de notre flotte terrestre. Nous préparons le déploiement progressif de véhicules électriques pour assurer les rotations entre notre plateforme logistique et les points de dépôt les plus proches. Ce projet contribuera à réduire les émissions de gaz à effet de serre liées à nos déplacements tout en accompagnant la transition énergétique de nos activités logistiques. »

Yann Languet - Directeur Supply Chain
& Offre Produit, Groupe

Repenser les déplacements sur nos sites - **En cours** ↻

« Optimiser nos déplacements quotidiens constitue un levier concret de réduction de notre empreinte carbone. Nous déployons progressivement des triporteurs électriques destinés aux équipes de maintenance portuaire. Adaptés au transport des outils et équipements, ils permettront de limiter l'utilisation des véhicules thermiques tout en améliorant les conditions d'intervention sur les quais. »

Sébastien Ysard - Directeur Technique, La Réunion



Yann Languet
Directeur Supply Chain & Offre Produit



Wilfried Favreau
Responsable Achat
et Gestionnaire des
stocks hors food



Optimiser les transports internationaux - En cours ↻

« Les choix logistiques influencent directement notre empreinte carbone. C'est pourquoi nous engageons une transition progressive du fret aérien vers le transport maritime pour l'importation de nos pièces mécaniques destinées à la maintenance de notre flotte. En partenariat avec notre transitaire, nous suivons désormais l'empreinte carbone de chaque expédition afin d'intégrer ce critère dans nos décisions d'approvisionnement et de poursuivre la réduction de nos émissions liées au transport. »

Wilfried Favreau - Responsable Achat et
Gestionnaire des stocks hors food, la Réunion



b. Préserver les océans et la biodiversité

Des certifications qui récompensent la bonne gestion - Réalisé ✓

« La préservation des ressources marines est au cœur de notre stratégie. Depuis plusieurs années, nous engageons Reunimer dans les démarches de certification les plus exigeantes afin de garantir une gestion rigoureuse/maîtrisée des activités de pêche. Cette ambition s'est concrétisée par l'obtention de la certification MSC pour la légine et l'espadon, en partenariat avec l'interprofession ARIPA, ainsi que du label français Pêche Durable pour notre pêcherie pélagique. Nous poursuivons cette dynamique avec l'obtention de la certification MSC pour les thons germon et albacore de l'Océan Indien. »

Sébastien Camus - Président du Groupe Reunimer

Anna Balounaïk - Responsable Qualité Hygiène et Environnement (QHE), La Réunion



Anna Balounaïk
Responsable QHE





Préserver les ressources grâce à une pêche plus sélective - En cours ↻

« Dans le cadre du projet VARUNA, soutenu par l'Agence Française de Développement (AFD), nous expérimentons avec les pêcheurs de nouveaux paniers à crabes équipés de mailles plus larges. Cette innovation permet aux jeunes crabes de s'échapper avant leur capture, favorisant ainsi le renouvellement naturel des populations et contribuant à la préservation durable de la ressource. »

Andry Ralison - Directeur RSE, Madagascar

En savoir plus →

Développer des pratiques de pêche respectueuses
des écosystèmes côtiers - **En cours** ↻

« Nous avons engagé les équipes de Copefrito dans le projet scientifique COREPÊCHE, une initiative visant à renforcer la résilience des petites pêcheries côtières et à préserver les écosystèmes sensibles des mangroves et des récifs coralliens. En collaborant avec les acteurs de la recherche et de la filière, nous contribuons à développer des pratiques de pêche plus durables, conciliant préservation de la biodiversité marine et maintien des ressources pour les communautés locales. »

Antoine Leveau - Directeur d'exploitation, Madagascar

En savoir plus →



Antoine Leveau
Directeur d'exploitation





Restaurer les écosystèmes côtiers - Réalisé ✓

« La préservation des mangroves est essentielle à l'équilibre des écosystèmes côtiers et au renouvellement des ressources halieutiques. Dans le cadre du projet Bondy, nous avons contribué à la restauration d'un hectare de mangroves à Madagascar. Cette action participe à la protection de la biodiversité, au stockage naturel du carbone et au renforcement de la résilience des zones littorales face aux effets du changement climatique. »

Andry Ralison - Directeur RSE, Madagascar



LE SAVIEZ-VOUS ?

Le projet est mené en partenariat avec Bondy, une entreprise malgache spécialisée dans la restauration des écosystèmes, reconnue parmi les 25 start-ups africaines à suivre par Bloomberg.

En savoir plus →

c. Réduire nos déchets et développer une économie circulaire

Réduire les déchets grâce au réemploi des emballages - En cours

« Dans une démarche de réduction des déchets, nous avons remplacé les caisses de livraison en polystyrène à usage unique, non valorisables à La Réunion, par des caisses réemployables. Cette évolution nous permet de limiter significativement la production de déchets tout en développant une logistique plus durable et plus responsable. »

Ludovic Boyer - Directeur d'exploitation de l'unité de 1^{ère} et 2^{nde} transformation, La Réunion

Optimiser le réemploi grâce à la traçabilité - Projet

« Afin d'aller encore plus loin dans notre démarche d'économie circulaire, nous développons, en partenariat avec Qualitropic et avec le soutien de l'ADEME, un système de traçabilité des caisses réemployables. Ce projet a pour objectif de réduire de 30 % les pertes et les casses d'emballages, tout en améliorant leur durée de vie et leur taux de réutilisation. »

Ludovic Boyer - Directeur d'exploitation de l'unité de 1^{ère} et 2^{nde} transformation, La Réunion



Ludovic Boyer
Directeur d'exploitation





Valoriser nos ressources - En cours ↻

« Chez Reunimer, nous considérons que chaque ressource mérite d'être pleinement valorisée. Avec l'appui de l'ADEME, nous avons mené une étude afin d'identifier de nouvelles voies de valorisation de nos coproduits de transformation. Nous engageons aujourd'hui plusieurs projets, notamment autour de la valorisation des pulpes, avec l'ambition de réduire les déchets, d'optimiser l'utilisation de nos matières premières et de renforcer notre démarche d'économie circulaire. »

Ludovic Boyer - Directeur d'exploitation de l'unité de 1^{ère} et 2nde transformation, La Réunion

Réduire notre empreinte plastique - En cours ↻

« Le développement de l'algoculture doit s'accompagner d'une vigilance constante quant à son impact sur l'environnement marin. Afin de limiter les déchets plastiques liés aux flotteurs et aux cordages, nous déployons progressivement des équipements plus durables et moins consommateurs de plastique. Cette démarche contribue à préserver les écosystèmes marins tout en accompagnant le développement responsable de notre filière algues. »

Frédéric Pascal - Directeur BU Algues & Ocean Farmers

[En savoir plus →](#)



Frédéric Pascal
Directeur BU Algues
& Ocean Farmers





Julie Cauzo
Directrice Marketing &
Communication Groupe

Favoriser une communication responsable - En cours ↻

« Au sein de Reunimer Distribution, nous intégrons progressivement des pratiques de communication plus responsables. Cela se traduit par la réduction des goodies en plastique et des supports à usage unique lors de nos événements, le recours à des matériaux plus respectueux de l'environnement, ainsi que par le développement de solutions digitales afin de limiter notre consommation de papier. Chaque action, même à notre échelle, contribue à réduire l'empreinte environnementale du Groupe. »

Julie Cauzo - Directrice Marketing
& Communication Groupe



2. Nos engagements sociaux

Au sein du Groupe Reunimer, les femmes et les hommes constituent notre première richesse. Qu'ils soient marins, collaborateurs en production, techniciens, fonctions support ou équipes commerciales, chacun contribue chaque jour à la réussite et au développement du Groupe. Nous sommes convaincus qu'une entreprise durable repose avant tout sur des collaborateurs engagés, formés et évoluant dans un environnement de travail sûr, respectueux et épanouissant.





Johanne Sery
Directrice des Ressources Humaines



a. Développer les compétences

Faire découvrir les métiers et transmission des savoir-faire - Réalisé ✓

« Faire découvrir nos métiers et susciter des vocations est un enjeu majeur pour préparer l’avenir de notre filière. À travers le dispositif «Ensemble en Stage», nous accueillons des jeunes afin de leur faire découvrir la diversité de nos activités et les métiers de la mer. Nous participons également à différents réseaux d’entreprises et cercles de partage afin de favoriser les échanges de bonnes pratiques et contribuer au développement des compétences sur notre territoire. »

Johanne Sery - Directrice des Ressources Humaines, Groupe

Former les marins de demain, partenariat avec l’École Maritime et la SNSM - Réalisé ✓

« Parce que la sécurité et la transmission des savoir-faire sont au cœur de nos métiers, Reunimer s’engage aux côtés de l’École Maritime et de la SNSM pour accompagner la formation des marins. Ce partenariat contribue à développer les compétences techniques, renforcer la culture de la sécurité en mer et préparer les nouvelles générations aux exigences des métiers maritimes. »

Johanne Sery - Directrice des Ressources Humaines, Groupe



b. Préserver la santé et la sécurité

Préserver la santé des marins - Réalisé ✓

« Les métiers de la mer exposent nos équipages à des risques spécifiques. Nous organisons régulièrement des journées de sensibilisation dédiées à la santé et au bien-être des marins, portant notamment sur la prévention des addictions, la protection contre les rayonnements solaires, le dépistage du cancer de la peau, les risques cardiovasculaires ainsi que la santé mentale. Notre objectif est d'accompagner durablement nos collaborateurs dans la préservation de leur santé tout au long de leur parcours professionnel. »

Ewan Geffroy - Ingénieur Halieutique, La Réunion

Florence Nimphort - Responsable du Social Marin, La Réunion



Ewan Geffroy
Ingénieur Halieutique

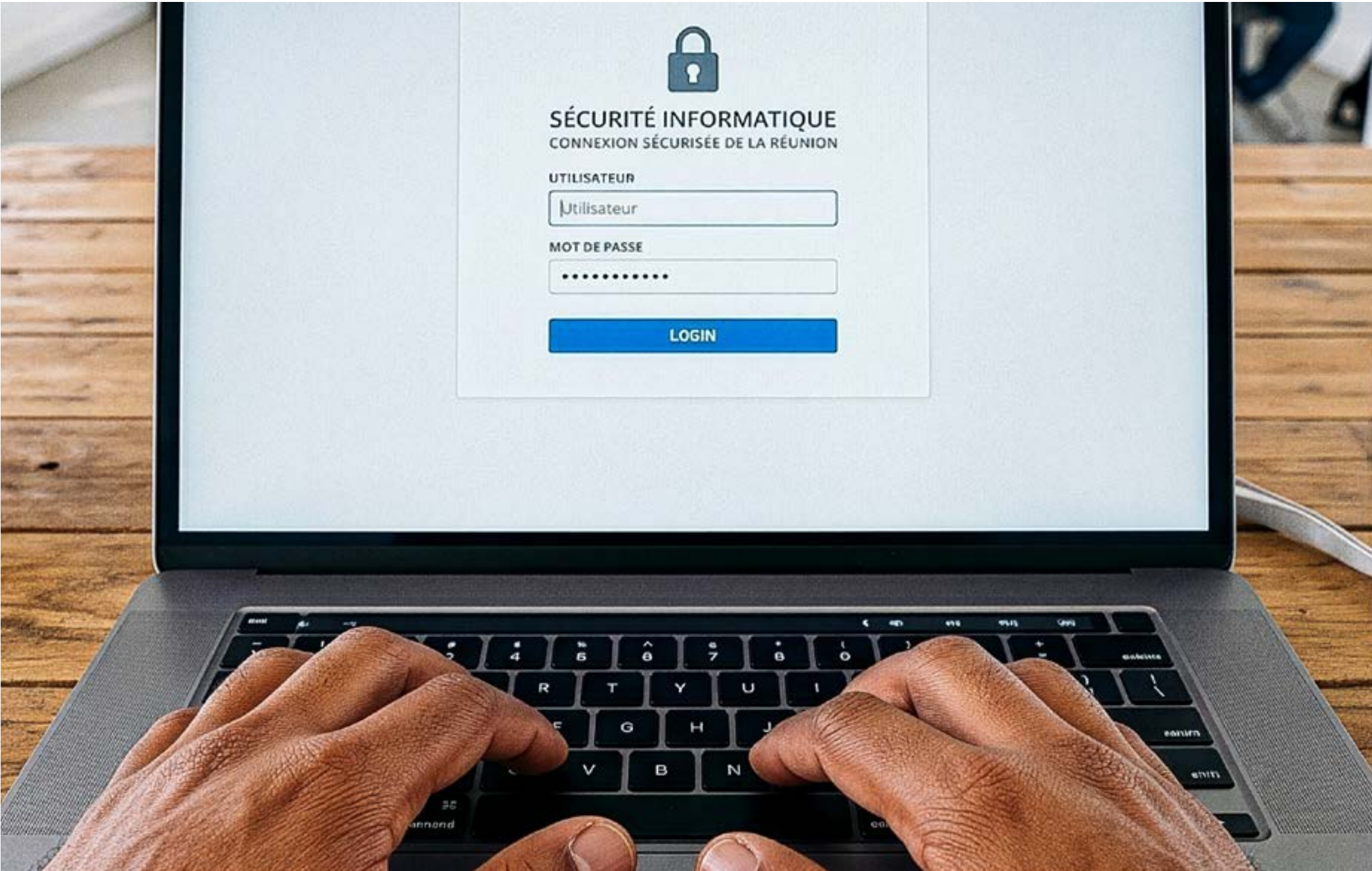


Florence Nimphort
Responsable du Social Marin





Patrice Delavictoire
Directeur des Systèmes d'Information



Renforcer la sécurité numérique - En cours ↻

« La transformation numérique s'accompagne de nouveaux enjeux en matière de cybersécurité. Afin de protéger les données de l'entreprise et de sensibiliser l'ensemble des collaborateurs aux bonnes pratiques, nous avons déployé une Charte Informatique qui définit un cadre clair d'utilisation des outils numériques et participe au renforcement de la sécurité informatique du Groupe. »

Patrice Delavictoire - Directeur
des Systèmes d'Information, La Réunion

Prévenir les risques psychosociaux - Réalisé ✓

« La prévention des risques psychosociaux constitue un enjeu essentiel de notre politique de santé au travail. En collaboration avec la Direction des Ressources Humaines et un intervenant spécialisé, nous avons participé à l'organisation d'entretiens dédiés afin d'identifier les situations de risque, favoriser le dialogue et construire des actions d'amélioration adaptées aux besoins des collaborateurs. »

Samuel Bima - Assistant RH & Prévention des risques, La Réunion



Samuel Bima
Assistant RH & Prévention des risques





c. Favoriser la qualité de vie au travail

Renforcer la cohésion - Réalisé ✓

« La qualité de vie au travail repose également sur les liens humains. Chaque année, nous organisons des temps de convivialité qui rassemblent les collaborateurs de l'ensemble du Groupe. Ces moments privilégiés sont aussi l'occasion de mettre à l'honneur les parcours professionnels grâce à la remise des médailles du travail, témoignant de notre reconnaissance envers celles et ceux qui contribuent durablement au développement de Reunimer. »

Johanne Sery - Directrice des Ressources Humaines, Groupe

Reconnaître l'engagement - En cours ↻

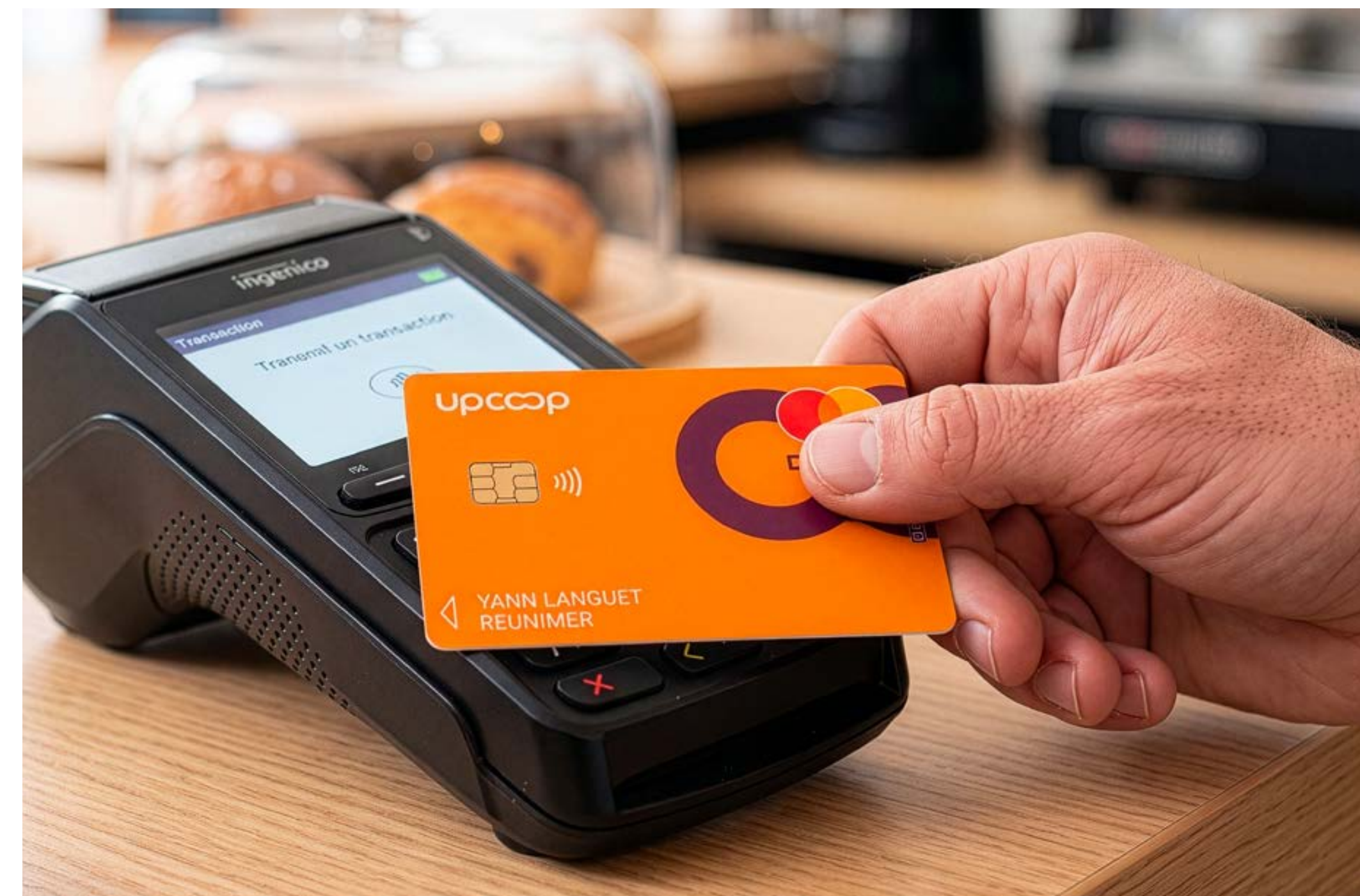
« Chez Reunimer, nous sommes convaincus que la performance de l'entreprise repose avant tout sur l'engagement de nos collaborateurs. C'est pourquoi nous faisons évoluer régulièrement notre politique de rémunération et nos avantages sociaux afin de mieux reconnaître leur investissement au quotidien. Cette année, nous avons revalorisé la rémunération des heures supplémentaires et renforcé notre participation au financement des titres-restaurant, avec une prise en charge portée à 60 % par l'employeur. Ces mesures traduisent notre volonté d'améliorer durablement le pouvoir d'achat et les conditions de travail de nos équipes. »

Johanne Sery - Directrice des Ressources Humaines, Groupe

Écouter nos collaborateurs pour mieux agir - En cours ↻

« Parce que la qualité de vie au travail se construit avec celles et ceux qui la vivent au quotidien, nous avons lancé une enquête de satisfaction auprès de l'ensemble de nos collaborateurs. Cette démarche nous permet de recueillir leurs perceptions, d'identifier leurs attentes et de mieux comprendre leurs besoins. Les résultats sont actuellement partagés avec les responsables opérationnels afin de définir des plans d'actions concrets, adaptés aux réalités de chaque équipe, dans une logique d'amélioration continue. »

Johanne Sery - Directrice des Ressources Humaines, Groupe



3. Une gouvernance responsable

Au sein du Groupe Reunimer, nous considérons que la performance économique ne peut être dissociée de l'éthique, de la transparence et de la responsabilité. Notre gouvernance s'appuie sur des règles claires, un dialogue permanent avec nos parties prenantes et une volonté constante d'amélioration. Qu'il s'agisse de promouvoir des pratiques d'achats responsables, de garantir un environnement de travail respectueux ou de soutenir le développement des communautés locales, nous intégrons les critères ESG dans nos décisions afin de construire une croissance durable et créatrice de valeur pour l'ensemble de notre écosystème.





Ludovic Bonnet
Directeur Administratif et Financier



a. Promouvoir une culture d'intégrité

Mise en place d'une politique éthique et anti-corruption - Réalisé ✓

« L'éthique constitue un pilier fondamental de la gouvernance du Groupe Reunimer. Afin de promouvoir un environnement de travail respectueux et exemplaire, nous avons déployé une politique Éthique et Anti-corruption accompagnée de dispositifs d'alerte confidentiels. Des adresses électroniques dédiées permettent à chacun de signaler, en toute confidentialité, des situations de harcèlement, de comportements inappropriés ou tout manquement aux règles d'éthique. Cette démarche renforce notre culture d'intégrité, de transparence et de responsabilité. »

Ludovic Bonnet - Directeur Administratif et Financier, Groupe
Johanne Sery - Directrice des Ressources Humaines, Groupe

b. Créer un impact positif pour les territoires

Favoriser l'autonomisation des femmes - Réalisé ✓

« Chez Ocean Farmers, notre ambition va bien au-delà du développement de l'algoculture. Nous accompagnons les communautés locales dans la création d'une activité génératrice de revenus durables, favorisant l'autonomisation des femmes et des jeunes, l'émergence de nouveaux leaders locaux et l'adoption de pratiques respectueuses de l'environnement. Cet engagement a été récompensé en 2026 par le «Coup de cœur du Jury» des Prix RSE, une reconnaissance qui souligne l'impact positif de notre modèle de développement sur les territoires. »

Frédéric Pascal - Directeur BU Algues & Ocean Farmers

En savoir plus →



Lauréat du Prix RSE 2026 :
Coup de cœur du jury





Grégory Allard
Directeur Madagascar Seafood



Hugo Daumas
Responsable achat Food

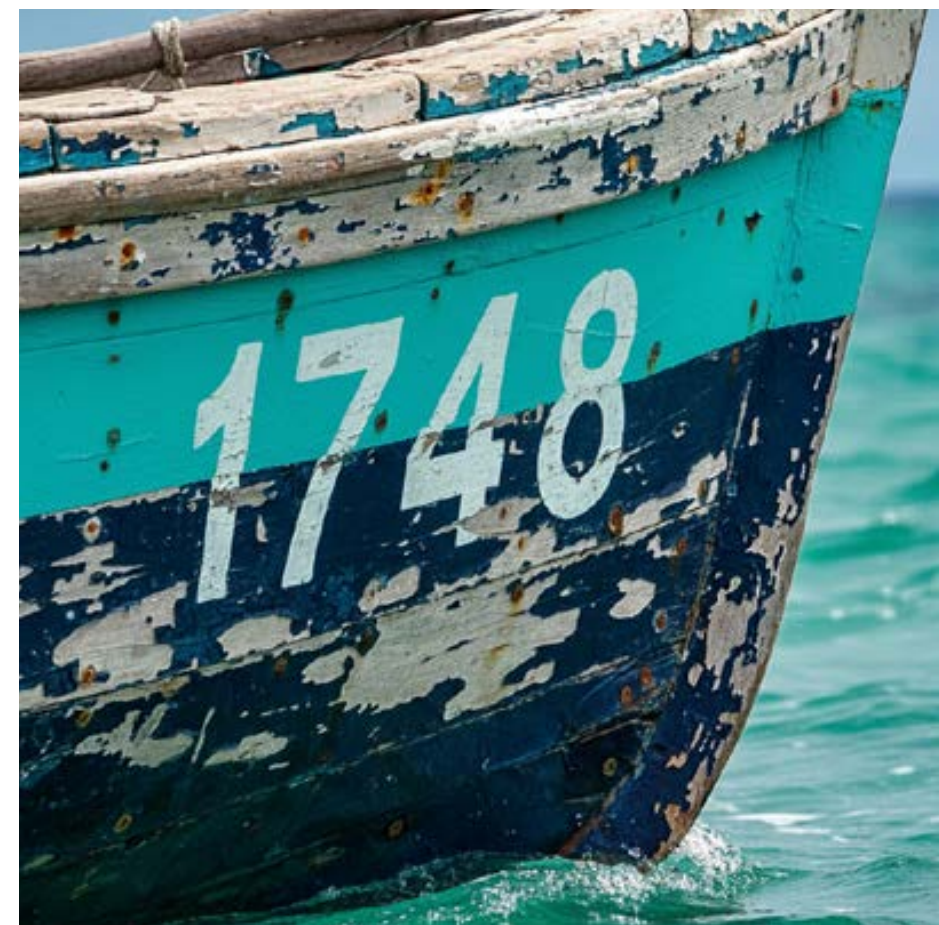


c. Construire une chaîne d'approvisionnement responsable

Privilégier les partenaires les plus engagés en matière de développement durable - En cours ↻

« Nos fournisseurs sont des partenaires essentiels de notre démarche RSE. Afin de promouvoir une chaîne d'approvisionnement plus responsable, nous avons élaboré un protocole d'achats responsables intégrant des critères Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance (ESG). Cette démarche vise à évaluer les pratiques de nos fournisseurs et, à terme, à déployer un programme d'audits afin de privilégier les partenaires les plus engagés en matière de développement durable, d'éthique et de responsabilité sociale. »

Grégory Allard - Directeur Madagascar Seafood, Lorient
Hugo Daumas - Responsable achat Food, La Réunion



Parce que la performance économique ne peut être durable sans performance environnementale, sociale et sociétale, Reunimer poursuit sa transformation avec une conviction : préserver aujourd'hui les ressources marines et les femmes et les hommes qui les valorisent, afin de transmettre un patrimoine vivant aux générations futures.



IV. NOTRE PARTICIPATION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DE L'ONU

1. Nos objectifs à 2030

Engagement	Indicateur
Améliorer la notation Ecovadis	Silver puis Gold
Réduire l'intensité carbone	Suivi annuel et développer des énergies renouvelables
Développer le photovoltaïque	Nouveaux sites équipés
Généraliser les achats responsables	100 % des acheteurs formés
Étendre les certifications de pêche durable	Nouvelles pêcheries certifiées et approvisionnement responsable
Valoriser davantage les coproduits	Augmentation du taux de valorisation
Réduire les plastiques à usage unique et l'impression de papier	Déploiement de solutions alternatives et du digitale
Renforcer la sécurité et la formation des collaborateurs	Politique RH évolutive et de développement de compétences internes



2. Notre contribution aux ODD



- 2 Faim « zéro »
- 3 Santé et sécurité des collaborateurs
- 4 Formation et développement des compétences
 - Formation professionnelle et enseignement supérieur
 - Compétences et accès à l'emploi
- 5 Autonomisation des femmes via Ocean Farmers
- 7 Développement du photovoltaïque
- 8 Emploi durable et travail décent
- 9 Innovation industrielle
- 12 Économie circulaire et valorisation des coproduits
- 13 Réduction des émissions carbone
- 14 Protection des ressources marines
- 17 Partenariats scientifiques et institutionnels

Adoptés en 2015 par les Nations unies dans le cadre de l'Agenda 2030, les 17 Objectifs de développement durable – ODD – constituent un cadre international destiné à répondre aux grands enjeux sociaux, économiques et environnementaux.

En savoir plus →



CONSTRUIRE ENSEMBLE...

La Responsabilité Sociétale des Entreprises est bien plus qu’une démarche de conformité : elle constitue un véritable projet d’entreprise.

À travers cette politique RSE, le Groupe Reunimer affirme sa volonté d’inscrire durablement ses activités dans un modèle de développement conciliant performance économique, responsabilité environnementale et engagement social.

Les actions présentées dans ce document témoignent d’une dynamique déjà engagée. Elles traduisent l’implication quotidienne de nos collaborateurs, de nos marins, de nos partenaires, de nos fournisseurs et de l’ensemble des femmes et des hommes qui contribuent au développement du Groupe.

Conscients que les défis environnementaux, climatiques et sociétaux évolueront au cours des prochaines années, nous poursuivrons cette démarche avec exigence, transparence et humilité.



...UN AVENIR DURABLE

Notre ambition est claire : améliorer continuellement nos pratiques, renforcer notre contribution aux territoires dans lesquels nous sommes implantés et préserver durablement les ressources marines qui constituent le fondement même de notre activité.

Parce que nous sommes convaincus qu'une entreprise performante est avant tout une entreprise responsable, nous continuerons à faire de la RSE un levier de transformation, d'innovation et de création de valeur.

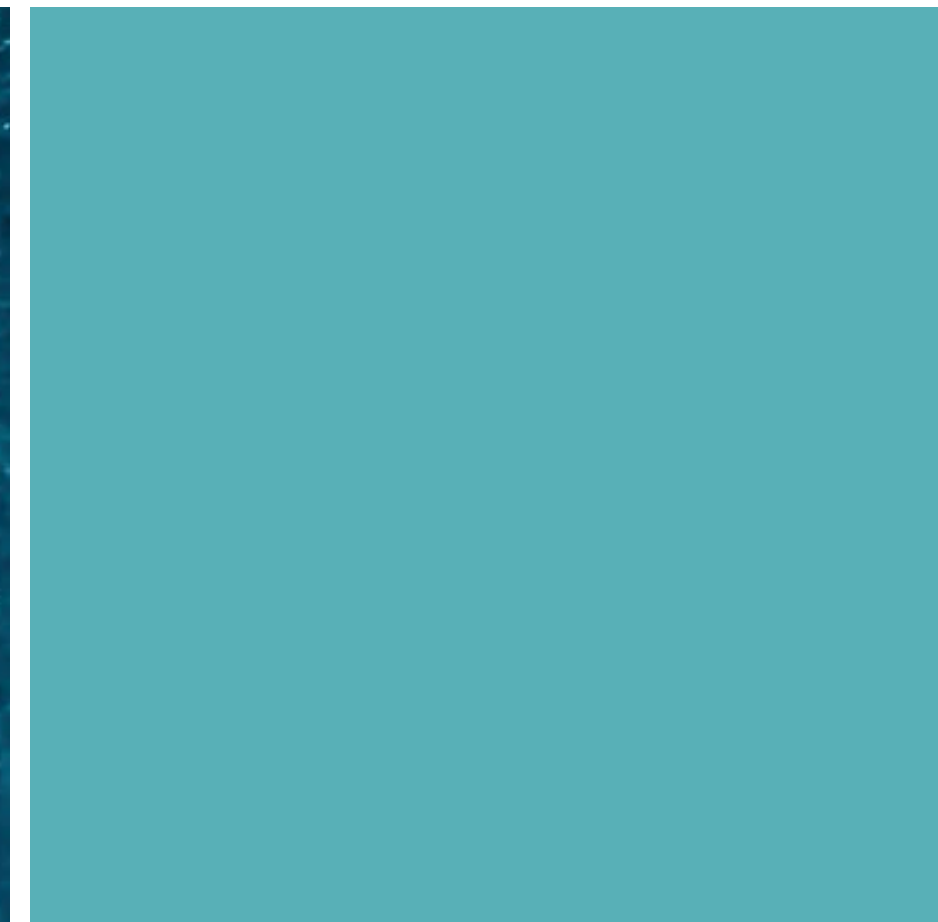
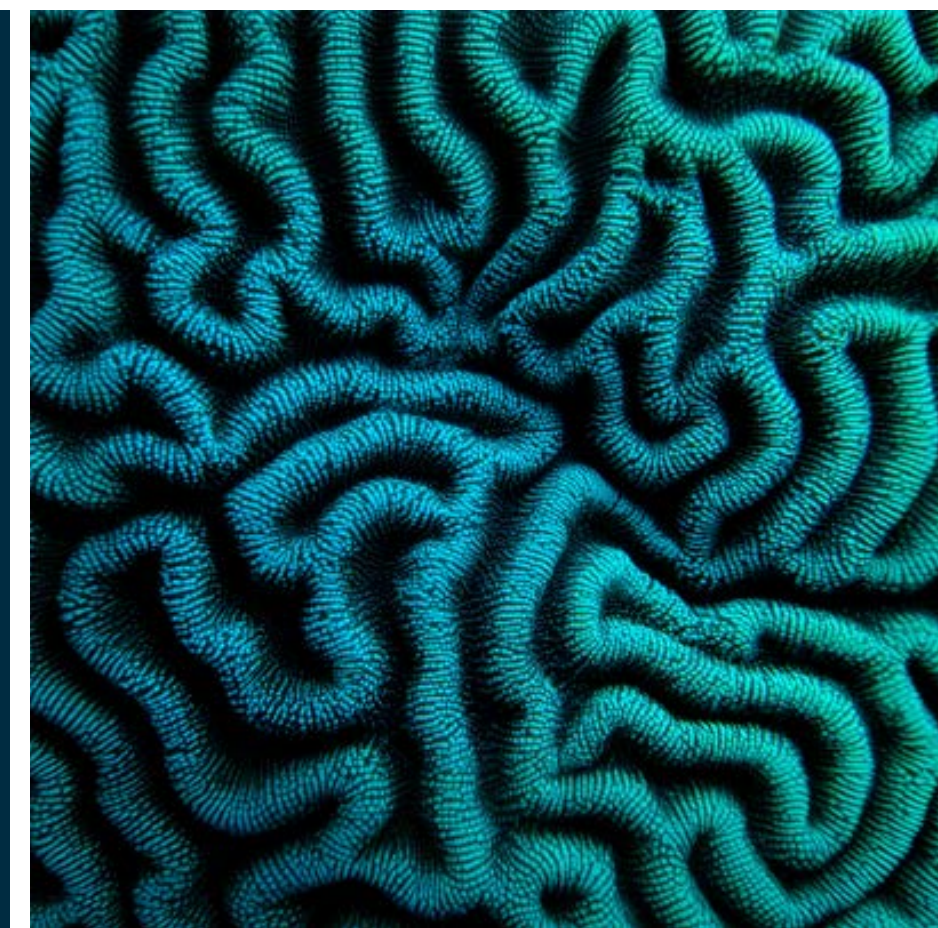
Préserver aujourd'hui les trésors de l'océan, accompagner les femmes et les hommes qui les valorisent et transmettre un patrimoine durable aux générations futures : telle est l'ambition qui guide chacune de nos actions.



Phillipe Guérin
*Responsable RSE,
Groupe*



Joshua M'doihoma
*Administrateur RSE,
La Réunion*



**LES TRÉSORS
D'AUJOURD'HUI,
L'HÉRITAGE
DE DEMAIN**

Crédit photo : Laurent Diat

Conception & création : NOMADΞ lagencenomade.com

